

Hvordan utvikles ledelse?

En fortelling om betydningen
av erfaringslæring

Mats Wøien

Innhold

Innledning	9
Prinsipper for effektiv lederutvikling	14
1	
Oppdraget	19
2	
Salgs møtet	22
3	
Konsulentene	28
4	
Å klargjøre utgangspunktet	30
5	
Internkonsulentens dilemmaer	40
6	
Et erfaringsseminar med likesinnede	44
7	
Ledelsesfaglige bærebjelker	55
8	
Tar divisjonsledelsen eierskapet?	76

9		
	«Og hvordan har dere så tenkt å utvikle oss?»	85
10		
	Roller, grensesnitt og gråsoner	98
11		
	«Og hvordan synes du selv at det går?»	100
12		
	Kommunikasjonstrening	106
13		
	Kollegaveiledning i gruppe	111
14		
	En artikkel i internavisen	118
15		
	En lærende organisasjon?	124
16		
	Status, evaluering og veien videre - møte i divisjonsledergruppa	130
17		
	Den første mentorsamtalen	137
18		
	«I dag har jeg ikke bedrevet ledelse i det hele tatt!»	140
	<i>En samtale med skyggen</i>	
19		
	«Hva er det denne ledergruppa produserer, da?»	146
20		
	Mot et nytt sett av lederkriterier	149
21		
	Hva var det som virket?	154

22
Lederutvikling i koronaens tid 160

23
Epilog 169

Litteratur 173